



EUREST gewinnt als Best Recruiter 2020/21 der Branche Gastronomie Gold! Im österreichweiten Gesamtranking überzeugt Eurest mit dem zweiten Platz

Wien, 17. März 2021 – Die Eurest Restaurationsbetriebsges.m.b.H erhält zum vierten Mal in Folge als bester Recruiter in der Branche Gastronomie/Tourismus das goldene Siegel. Unter den insgesamt 529 untersuchten Arbeitgeber:Innen sämtlicher Branchen in der D-A-CH-Region belegt Eurest den zweiten Platz. Dies zeigt die Studie von BEST RECRUITERS, die jährlich die Recruiting-Maßnahmen von Unternehmen aus dem gesamten deutschsprachigen Raum analysiert.

Damit verlängert die Eurest Restaurationsbetriebsges.m.b.H., kurz Eurest, ihre Erfolgsserie der letzten Jahre. Aufgrund der aktuellen Situation nimmt der Studienjahrgang 2020/21 erstmals den neuen Index „Krisenfestigkeit“ unter die Lupe. „Neben dem *digitalen Wandel und einem Fachkräfte-Mangel in einem dynamischen Wettbewerb stellt die COVID-19 Krise den HR-Bereich und das Recruiting zusätzlich vor große Herausforderungen. Umso mehr freut es uns, dass wir gerade in Zeiten wie diesen ein viertes Mal als Best Recruiter ausgezeichnet wurden*“, so Dr. Sabine Riedel, People Director Eurest Österreich, stolz.

Eurest – ein Arbeitgeber mit Werten

Der beste Recruiter der Gastronomie- und Tourismusbranche Eurest verfolgt das Ziel, eine hervorragende Arbeitsatmosphäre für alle Mitarbeiter:Innen zu schaffen und zudem ein klares Wertebild zu transportieren. Gelebte Werte wie Achtsamkeit, ein geschätztes Miteinander, Aus- und Weiterbildungen sowie Diversity spielen bei Eurest eine wichtige Rolle. Darüber hinaus legt Eurest großen Wert auf Gleichstellung und Transparenz. Dies stellt das Unternehmen mit seiner Teilnahme am Equal-Pay-Beratungsprogramm unter Beweis.

Auch beim Alter der Beschäftigten geht Eurest einen außergewöhnlichen Weg. So sind ganze 12 % der Teammitglieder 50 Jahre oder älter, womit Eurest deutlich über dem Branchenschnitt von 7,35 % liegt. Auch wenn es um Vielfalt geht, nimmt Eurest eine Vorreiterrolle ein. Seit November 2011 ist das Unternehmen Mitglied der Diversity Charta / Charta der Vielfalt und setzt sich für ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld ein. Allein in Österreich beschäftigt Eurest Mitarbeiter:Innen aus 54 verschiedenen Nationen, DACH-weit sogar aus 121 Ländern.

BEST RECRUITERS: Wie krisenfest sind Österreichs Arbeitgeber:Innen?

Die BEST-RECRUITERS-Studie ist die größte unabhängige, wissenschaftliche Recruiting-Studie im deutschsprachigen Raum. Sie untersucht die Recruiting-Qualität der 529 mitarbeiter- und umsatzstärksten Unternehmen aus insgesamt 38 Branchen. Die Unternehmen werden dabei in 243 wissenschaftlichen Kriterien genauestens überprüft und beurteilt. Im Fokus der Erhebung steht im Jahr 2020 der neue Index *Krisenfestigkeit*, worauf Jobsuchende aktuell noch mehr bei einem potenziellen Arbeitgeber achten. Ein zentraler Aspekt dieses Index bezieht sich auf die flexible und moderne Arbeitsgestaltung. Der Kernwert Flexibilität gewann auch bei Eurest aufgrund der Covid-19 Krise noch mehr an Bedeutung. Flexible Arbeitszeitmodelle wie Home-Office, Teilzeit, geringfügige Anstellungen, Elternteilzeit, Väterkarenz oder die Altersteilzeit helfen Mitarbeiter:Innen dabei, Familie, Freizeit und Beruf zu vereinen.

